

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	グッドリーフ
住 所	大阪市阿倍野区松崎町4-4-18 アベノフォーラム1F
電話番号	06-7221-0063

事業所番号	2712301726
管理者名	岡 美由子
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

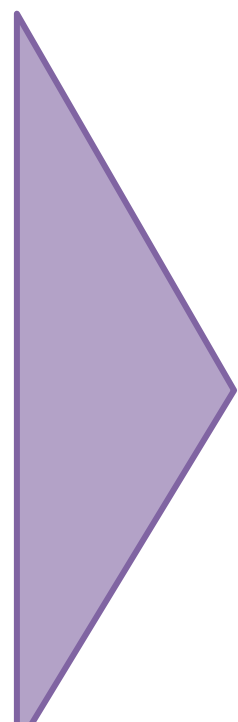
（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						



合計
135 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	10443.58	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,228	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.604398264	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	-------------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,977,768	円	利用者に支払った賃金総額	27,492,649	円	収支	▲ 20,514,881	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,349,442	円	利用者に支払った賃金総額	34,423,206	円	収支	▲ 26,073,764	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,703,271	円	利用者に支払った賃金総額	12,374,573	円	収支	1,328,698	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

☐

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

☒

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

☒

※研修名障がい者虐待防止について考える

研修講師前田 崇博

実施日・受講者数8月 6日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

☐

※研修、学会等名

実施日月 日

※学会誌等名

掲載日月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

☒

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい

☒

※先進的事業者名

実施日/参加者数月 日 人

※他の事業所名アトリア

実施日/参加者数12月 24日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

☒

※商談会等名台湾生活用品及びパテント商品商談会

主催者名経済部国際貿易署 台湾貿易センター

日時8月 27日

内容販路拡大を目的とした生活用品等を扱う台湾企業との商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

☒

◎当該人事評価制度を周知している

☒

人事評価制度の制定日 年 月 日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

☒

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

☐

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

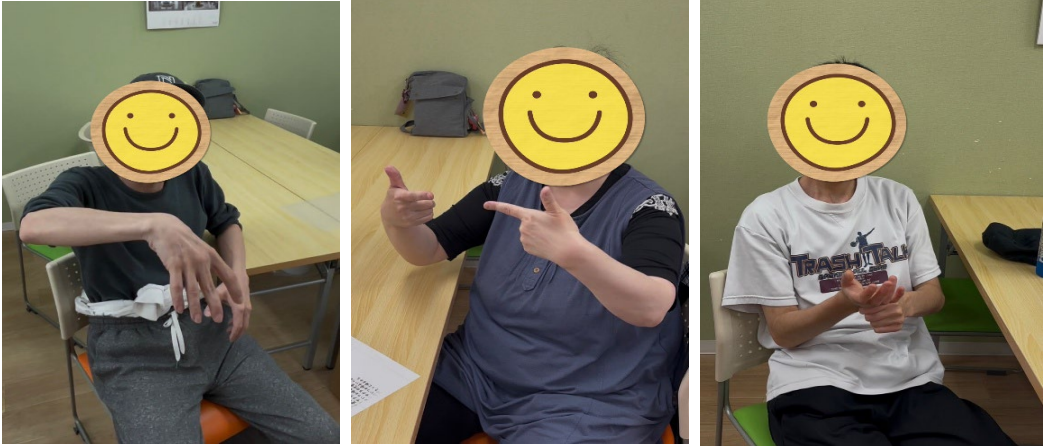
事業所名	グッドリーフ	事業所番号	2712301726
住 所	大阪市阿倍野区松崎町4-4-18 アベノフォーラム1F	管理者名	岡 芙由子
電話番号	06-7221-0063	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所：ホテル太洋 実施日程：月～金（10：00-14：30） 概要：室内清掃（主にベッドメイク） 利用者数：2名～3名	<活動の様子> 
<目的> 地域社会とのつながりを深め、障害理解の促進と就労機会の拡大につなげる 障害者雇用や福祉への理解が深まり、地域共生社会の推進に寄与する 一般就労に近い環境での経験を積むことで、将来的な就労移行への意識が高まる	
<成果> ベッドメイクについて、手順理解や作業スピードの向上が見られた 一般就労に近い環境での経験を通じて、自信の向上につながった 作業の正確性やスピードに個人差があり、一定の方に負担をかけてしまう場合がある	

連携先の企業等の意見または評価			
評価 ベッドメイク等の基本的な業務について、指示に従い丁寧に取り組むことができおり、継続して勤務する中で作業手順の理解が進み、作業スピードについても一定の向上が見られる。 課題 作業スピードや正確性にはばらつきが見られ、安定した業務遂行には至っていない。 また、確認不足による見落としが見られる場面があり、作業の正確性に課題がある。			
連携先企業名	有限会社新光 ホテル太洋	担当者名	島尾 篤史

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	グッドリーフ	事業所番号	2712301726
住 所	大阪市阿倍野区松崎町4-4-18 アベノフォーラム1F	管理者名	岡 芙由子
電話番号	06-7221-0063	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
＜活動内容＞ 活動場所：グッドリーフ 実施日程：令和7年5月15日 概要：手話歌を学ぶ、手話に触れる 参加人数：利用者4名 支援員2名	＜活動の様子＞  
＜目的＞ 東京で、聴覚障がいのあるアスリートのための国際スポーツ大会「デフリンピック」が開催されそれに因み、ろう者の方と親しむ時間の中で学ぶ機会をつくるため。	
＜成果＞ 手話歌を通じて手話に触れる機会を設けたことで楽しみながら基本的な手話表現に親しむことができた。手話やろう者との交流に対する抵抗感は軽減しており理解や関心の向上が見られる。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
今後も継続的な機会を設けることで、コミュニケーション力の向上につながることを期待された。また、ろう者の方との関わりを通じて、コミュニケーションに対する不安の軽減が見られ、積極的に関わろうとする姿勢が確認された。	
事業所（担当者）	川嶋 美枝子

利用者からの意見・評価
・手話歌を通じて手話に興味を持つことができた ・ろう者の方との関わりは最初は緊張したが、徐々に慣れてきた ・手話で簡単な表現ができたことが嬉しかった ・また機会があれば是非参加したい